

Olá, como vai?!

Meu **plano de gestão** está organizado em **6 eixos**, que são:

- 1 | Ensino / Graduação
- 2 | Pesquisa e Pós Graduação
- 3 | Extensão, Relações Comunitárias, Empreendedorismo e Inovação
- 4 | Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação
- 5 | Valorização, Capacitação e Bem-Estar dos Servidores
- 6 | Esporte, Cultura, Arte, Acessibilidade, Igualdade e Diversidade

Neste arquivo, você encontra o **detalhamento** do eixo **6: Esporte, Cultura, Arte, Acessibilidade, Igualdade e Diversidade**.

A universidade é mais viva quando **acolhe**, **celebra** e **valoriza** as pessoas em toda a sua pluralidade.

Nesta dimensão, reafirmo o compromisso de **fortalecer o esporte, a cultura e a arte** como expressões de pertencimento, saúde e identidade, **ampliando** oportunidades de integração e de vivência universitária.

Também reassumo o propósito de **garantir acessibilidade plena**, eliminando barreiras físicas, e mitigando ao máximo aquelas **comunicacionais** e **atitudinais**, assegurando que **todos possam participar da vida acadêmica em igualdade de condições**.

Do mesmo modo, reafirmo nossa luta por **igualdade e diversidade**, promovendo políticas, formações e espaços de diálogo que **combatam toda forma de preconceito** e **valorizem o respeito às diferenças como pilar de uma gestão humana e democrática**.

Mais que um conjunto de ações, esta dimensão reflete um ideal: **fazer da UTFPR-Toledo um campus plural, acolhedor e inspirador** no qual o conhecimento, a inclusão e o respeito caminham lado a lado.

Para **Esporte, Cultura, Arte, Acessibilidade, Igualdade e Diversidade** (**ECAAID**), os **objetivos** **ECAAID1** a **ECAAID4** estão apresentados a seguir.

Objetivo ECAID1: Esportes

Objetivos operacionais:

- **Realizar** a adequação do campo de futebol, com nivelamento, iluminação e alambrado, visando a prática segura de esportes e também o uso do espaço para exposições artísticas, culturais e similares.
- **Reformar** o Ginásio de Esportes, melhorando condições de treinos e realização de jogos, readequando a quadra para condições oficiais, reforma dos vestiários, construção de arquibancadas, melhoria do telhado e iluminação, e demais reestruturações necessárias.
- **Construir** uma quadra de areia com estrutura de drenagem, alambrado e arquibancada, para treino e prática de vôlei de praia, *beachtenis*, futevôlei e similares.
- **Firmar** parceria com o poder público municipal para instalação de uma academia ao ar livre, integrando bem-estar, saúde e comunidade.
- **Implantar** academia ao ar livre e **firmar** parcerias para atividades físicas e de relaxamento (yoga, alongamento, artes marciais), em conformidade com o art. 103 do Regimento dos Campi.
- **Consolidar** projetos de convivência comunitária, eventos de cunho artístico-cultural e de qualidade de vida e saúde física-mental (UTFGo, UTFestival, Festa Junina, Confraternização entre servidores, etc.).
- **Instituir** a Semana do Esporte Universitário (na semana de 23 de junho), promovendo competições internas, torneios *intercampi* e integração entre cursos, atléticas e servidores.
- **Manter** o apoio à Atletica Raposa, garantindo suporte institucional com materiais esportivos, deslocamentos para competições e apresentações, infraestrutura, espaço de diálogo e parcerias para eventos e projetos.
- **Buscar recursos via editais públicos e privados (Lei de Incentivo ao Esporte, FDE, parcerias)** para manutenção e ampliação da infraestrutura esportiva.
- **Propor e organizar** junto aos outros diretores competições *intercampi* de modalidades tanto entre alunos quanto entre servidores para esportes diversos de quadra, campo, areia e piscina.

Objetivo ECAID2: Cultura e Arte

Objetivos operacionais:

- **Fomentar** a arte e a cultura como meios de aprendizado e cidadania, valorizando o talento e a expressão da comunidade acadêmica.
- **Consolidar e ampliar** projetos e eventos de convivência artístico-culturais, como o *UTFGo*, *UTFestival*, *Festival Melodia*, *Festa Junina*, *Confraternizações*, *Concursos de Fotografia e Poesia*, entre outros, promovendo saúde, alegria e sentimento de pertencimento.
- **Promover** formações culturais e artísticas (teatro, canto, fotografia, pintura e outras), como instrumentos de desenvolvimento emocional, integração e qualidade de vida no trabalho.
- **Trazer** a pasta “Cultura” diretamente para a DIRGE, garantindo maior autonomia, estrutura, recursos e alcance institucional, potencializando ações, eventos e concursos culturais.
- **Fomentar** ações culturais como agentes formadores do cidadão e de apoio à permanência estudantil, por meio de oficinas e cursos regulares de teatro, canto, pintura, fotografia e similares.
- **Estimular** atividades esportivas, eletrônicas, artísticas e culturais conjuntas, criando momentos de convivência e inclusão entre estudantes, técnicos, docentes e terceirizados.

- **Apoiar e dar visibilidade** a projetos culturais estudantis e servidores, por meio de editais internos e parcerias externas com entidades culturais locais.
- **Implantar** o Programa Permanente de Cultura e Arte da UTFPR-Toledo, unificando iniciativas existentes, incentivando novos grupos e ações, e garantindo continuidade administrativa e orçamentária às práticas culturais.

Objetivo ECAID3: Acessibilidade

Objetivos operacionais:

- **Ampliar e adequar** a demarcação de vagas especiais no campus para idosos, gestantes e pessoas com deficiência (PcD), em conformidade com a Lei nº 13.146/2015, reforçando o compromisso institucional com a acessibilidade, o respeito e a inclusão.
- **Manter** a busca contínua por recursos, investimentos e adequações até a completa resolução dos 116 apontamentos do MPF descritos no *Laudo Técnico nº 639/2022 – ANPEA/SPPEA/PGR*, garantindo um campus 100% acessível.
- **Adequar e modernizar** rampas, corrimãos, pisos táteis, sinalizações visuais e sonoras, assegurando circulação segura e autônoma em todos os blocos e áreas comuns.
- **Adequar** salas de acessibilidade no térreo para: (i) laboratório de informática; (ii) sala de aula; (iii) sala de descompressão.
- **Intensificar** as ações que aproximam o campus da comunidade externa, garantindo acesso transparente às informações, projetos e serviços de apoio disponíveis.
- **Ampliar** a acessibilidade digital e comunicacional, com atenção especial a sites, editais, eventos e materiais institucionais em formatos acessíveis (Libras, audiodescrição, leitura facilitada).
- **Assegurar** um relacionamento aberto, acessível e constante entre a Direção-Geral e a comunidade acadêmica, fortalecendo o diálogo e a escuta ativa como práticas de gestão.
- **Capacitar** servidores e gestores em acessibilidade e atendimento inclusivo, promovendo a sensibilização e o fortalecimento de uma cultura institucional empática e responsável.
- **Incentivar** o protagonismo de pessoas com deficiência na vida acadêmica, estimulando sua participação em projetos, comissões, eventos e instâncias decisórias.
- **Estimular e Fomentar** o NAI, integrando ações físicas, pedagógicas e digitais, com metas e cronograma de execução, acompanhadas pela comunidade.
- **Buscar** parcerias com entidades especializadas (como APAE, ACIPD, Secretaria Municipal de Acessibilidade) para projetos conjuntos de capacitação, mapeamento e inovação em inclusão.

Objetivo ECAI4: Igualdade e Diversidade

Objetivos operacionais:

- **Fortalecer** o NEABI – Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas, **provendo** um espaço físico para acolhimento, **fomentando** eventos, workshops, oficinas e treinamentos, **mobilizando** a comunidade acadêmica em participar de todas as atividades – em especial sobre letramento racial – e fornecer todo incentivo de estruturas, de locais, de carros, diárias, de som, de material gráfico e digital e afins!
- **Fazer** do NEABI um instrumento para **fortalecer** o diálogo, a pesquisa e a valorização da diversidade étnico-racial em nosso campus, trazendo eventos importantes como encontros locais, institucionais e estaduais.

- **Implementar** e fortalecer políticas eficazes de prevenção e enfrentamento ao preconceito, à discriminação, ao assédio moral e sexual, garantindo um ambiente seguro, justo e acolhedor para toda a comunidade acadêmica.
- **Fomentar** uma cultura institucional de diálogo, escuta ativa e participação, com ênfase no respeito e reconhecimento de todos os segmentos: estudantes, TAEs, docentes e equipes terceirizadas.
- **Assegurar** ampla participação dos estudantes nas decisões institucionais, garantindo canais legítimos de representação, escuta e coautoria nas políticas do campus.
- **Estabelecer** mecanismos igualitários e acessíveis para Licenças e Capacitação contínua de servidores, promovendo valorização, atualização e bem-estar profissional.
- **Incentivar** a participação de todos os TAEs no Programa de Gestão e Desempenho (PGD), incluindo Técnicos de Laboratório, com capacitação específica para o teletrabalho e suporte às novas formas de atuação.
- **Mapear** competências e interesses dos TAEs, promovendo mobilidade interna e rotatividade voluntária de setores, com transparência, critérios técnicos e respeito às preferências individuais, sempre com a supervisão da CIS.
- **Melhorar** continuamente os ambientes de trabalho de docentes e técnicos, garantindo infraestrutura adequada, conforto, segurança e condições que estimulem a produtividade e o equilíbrio emocional.
- **Desenvolver** programas permanentes de formação e sensibilização sobre diversidade, inclusão, preconceito, vieses implícitos, assédio, cultura de paz e direitos humanos, envolvendo toda a comunidade acadêmica.
- **Promover** palestras, seminários, *workshops*, rodas de conversa e eventos temáticos que abordem convivência intercultural, intergeracional e respeito à diferença.
- **Incluir** temas relativos à igualdade, diversidade e prevenção de discriminação/assédio nos manuais internos, materiais de acolhimento e nas orientações aos ingressantes.
- **Criar e divulgar** um canal institucional seguro e acessível para denúncias de preconceito, discriminação, assédio moral ou sexual, com acompanhamento transparente, prazos definidos e proteção à vítima.
- **Tornar visível** à comunidade o compromisso da UTFPR-Toledo com a diversidade, por meio de campanhas, símbolos, comunicados, datas comemorativas, eventos culturais, murais e reconhecimentos públicos.
- **Reconhecer e premiar** boas práticas institucionais de inclusão e respeito, fortalecendo exemplos positivos e o engajamento coletivo.

EXPERIÊNCIA QUE GARANTE AVANÇOS.

PROF.
ELDER
DIRETOR



@elder.dirge_td



(45) 998253838



eschemberger@utfpr.edu.br

#VOTEELDER

PROF.
ELDER
DIRETOR