

Olá, como vai?!

Meu plano de gestão está organizado em 6 eixos, que são:

- 1 | Ensino / Graduação
- 2 | Pesquisa e Pós Graduação
- 3 | Extensão, Relações Comunitárias, Empreendedorismo e Inovação
- 4 | Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação
- 5 | Valorização, Capacitação e Bem-Estar dos Servidores
- 6 | Esporte, Cultura, Arte, Acessibilidade, Igualdade e Diversidade

Neste arquivo, você encontra o detalhamento do eixo **4: Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação.**

“**Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação**” é uma dimensão estratégica e de impacto direto sobre toda a comunidade acadêmica. Exige **sensibilidade humana** aliada à **precisão técnica** para assegurar que a UTFPR-TD se mantenha um **ambiente institucional sadio, seguro e acolhedor, favorável ao trabalho dos TAEs, dos docentes e das equipes terceirizadas.**

Essa busca traduz o **compromisso permanente** com uma **comunicação clara e empática**, **qualidade organizacional**, **infraestrutura moderna e suporte ergonômico e tecnológico** que sustentem o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas.

É princípio inegociável desta proposta de gestão **preservar ambientes democráticos, participativos e humanizados**, em que todos tenham **vez, voz, segurança física e psicológica.**

O **Planejamento Estratégico Participativo será retomado**, e de forma transparente vai **orientar decisões com base em diagnósticos reais e participação coletiva.** A **comunicação será fortalecida como instrumento de integração e confiança.** A **infraestrutura continuará a evoluir com responsabilidade e sustentabilidade.**

A gestão seguirá conduzida com **diálogo, equilíbrio e compromisso institucional**, com **firmeza sem perder a humanidade.** Seguiremos avançando com **eficiência**, **planejamento** e **pertencimento!**

Para a **Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação (GPIC)**, os **objetivos GPIC1 a GPIC3** e suas **estratégias** estão apresentados a seguir.

Objetivo GPIC1: Consolidar uma gestão institucional democrática, transparente e eficiente, pautada em planejamento estratégico, sustentabilidade e valorização das pessoas, assegurando decisões participativas e o desenvolvimento pleno do Campus Toledo.

Estrategicamente:

(i) Governança e Participação Institucional; (ii) Planejamento e Eficiência Administrativa; (iii) Sustentabilidade e Infraestrutura; (iv) Gestão de Pessoas e Clima Organizacional; e (v) Articulação e Relações Institucionais.

Operacionalmente:

- **Reforçar** o papel do Conselho de Campus como instância consultiva e plural, trazendo-o para os moldes dos Conselhos Superiores da Universidade especialmente em decisões de impacto, com análise de mérito via relatoria e votação do relato após debate ampliado e democrático por seus membros.
- **Garantir** voz e participação efetiva dos estudantes nos processos decisórios, fortalecendo o protagonismo estudantil como elemento de governança participativa.
- **Promover** um ambiente de trabalho democrático e participativo, promovendo uma gestão conciliadora, democrática e humanizada, com respeito e valorização dos servidores e equipes terceirizada.
- **Manter** uma comunicação direta e ágil entre a Direção Geral e a comunidade acadêmica, reforçando o vínculo de confiança e a escuta ativa.
- **Retomar e consolidar** o Planejamento Estratégico Participativo (PEP) como ferramenta viva de gestão, com metas claras, transparência e ampla participação da comunidade acadêmica, integrando ensino, pesquisa, extensão e administração, traçando objetivos para o curto, médio e o longo prazo.
- **Utilizar** da experiência em gestão para atuar com protagonismo nas tratativas revisionais do PDI (2023-2027), observando caminhos para a UTFPR, com olhar especial para o Campus Toledo.
- **Simplificar e modernizar** os fluxos administrativos e processuais do campus, equilibrando legalidade e eficiência e inovação, estimulando soluções internas que desburocratizem processos e otimizem resultados.
- **Desenvolver e publicizar** um planejamento de necessidades e priorização de investimentos em equipamentos, infraestrutura física e lógica, otimizando o uso dos recursos de custeio e ampliando o impacto institucional.
- **Propor** um instrumento que proporcione gestão e transparência das manutenções preventivas tanto de infraestrutura quanto de equipamentos do Campus, assegurando previsibilidade e controle.
- **Assegurar** transparência total na execução dos planos de manutenção preventiva, divulgando cronogramas e resultados à comunidade.
- **Instituir** o Comitê de Ações Estruturantes, com subcomissões temáticas, incluindo a de Áreas Verdes, para coordenar melhorias contínuas no campus e nas políticas de sustentabilidade.
- **Consolidar** a parceria com a Itaipu visando ampliar a geração de energia limpa, buscando autossuficiente energética por meio de placas fotovoltaicas, instalando-as como cobertura do estacionamento de carros.
- **Melhorar** a acessibilidade aos espaços do campus, e priorizar obras que permitam maior conforto físico e visual pela comunidade acadêmica
- **Consolidar** uma política de sustentabilidade, fortalecendo a gestão de resíduos, o Plano Gerenciador de Resíduos Sólidos (PGRS) e o uso da plataforma “Meu Resíduo”.

- **Implantar** programa de compostagem do Restaurante Universitário, alinhado à Agenda Ambiental da Administração Pública, visando a obtenção do selo A3P.
- **Atuar** ativamente junto à Reitoria na ampliação dos quadros de servidores TAEs e docentes, garantindo o equilíbrio das equipes e o suporte adequado às atividades acadêmicas e administrativas.
- **Articular** continuamente a busca por novas vagas de TAEs, priorizando cargos com demanda necessária e estratégica, tais como (listados alfabeticamente): Analistas de TI; Assistente em Administração; Bibliotecário; Engenheiro-Área; Psicólogo, Técnicos de Laboratórios; e Técnico em Assuntos Educacionais.
- **Articular** continuamente a busca por novas vagas de docentes, a fim de atender aos cursos ainda descobertos do quantitativo mínimo pactuado, aos cursos com docentes com carga horária acima de 12 horas/aula semanais por docente (somando graduação e pós-graduação), e para fins estratégicos na abertura de novos cursos de graduação.
- **Fortalecer** as articulações políticas e estratégicas, ampliando parcerias com lideranças e setores organizados da sociedade civil, assegurando novos recursos e oportunidades para o desenvolvimento do Campus.
- **Manter** o protagonismo da UTFPR-TD como membro efetivo em órgãos político-sociais e de inovação de Toledo e região (ACIT, CODET, AMOP, FUNTEC, Iguassu Valley, etc.), trazendo visibilidade e voz decisória nestas instâncias.
- **Fortalecer** a integração da universidade com a sociedade, ampliando o diálogo com a comunidade externa e promovendo ações de abertura e pertencimento.
- **Manter** o monitoramento contínuo aos servidores por empresas terceirizadas (Restaurante Universitário, Limpeza, Segurança, Motorista e Serviços Gerais), exigindo padrões de excelência e comprometimento com o bom funcionamento institucional.
- **Firmar parceria com o poder público municipal** para instalação de uma academia ao ar livre, integrando bem-estar, saúde e comunidade.
- **Realizar** os estudos para verificar a possibilidade de instituir um sistema de gestão integrada de laboratórios via DIRGRAD/SEGEA, visando controle eficiente de equipamentos, horários de uso e suprimentos.
- **Expandir** mecanismos de controle e segurança no campus, garantindo um ambiente universitário protegido, funcional e acolhedor.

Objetivo GPIC2: Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica do Campus, garantindo acessibilidade, conforto e segurança, e assegurando o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas, administrativas e de convivência da comunidade universitária.

Estrategicamente:

(i) Infraestrutura Física e Obras Estruturantes; (ii) Sustentabilidade e Paisagismo. (iii) Infraestrutura Tecnológica e Segurança; (iv) Manutenção, Planejamento e Gestão Patrimonial; (v) Mobilidade e Acessibilidade, e (vi) Qualidade de Vida e Ambientes Humanizados.

Operacionalmente:

- **Entregar** o Bloco A totalmente reformado, com ambientes novos e adequados, e com climatização completa (ares-condicionados em todos os ambientes).
- **Buscar** recursos para a construção do novo Bloco de Pesquisa (Bloco D), ampliando a infraestrutura de pesquisa e pós-graduação do campus, conforme tratativas avançadas com parlamentares.

- **Construir** o novo Laboratório de Materiais e Estruturas para o curso de Engenharia Civil (reformatar completamente o ambiente, conforme projeto já apresentado aos docentes responsáveis).
- **Executar** a reforma e ampliação dos Laboratórios de Arquitetura e de Topografia, modernizando espaços e equipamentos.
- **Executar** a reforma do Laboratório de Geologia e Pavimentação.
- **Construir** uma estufa agrícola, conforme demandado por pesquisadores da área correlata, impactando positivamente pesquisa e na extensão.
- **Construir** o Laboratório de Solos, para análises de micro e macro nutrientes, entre outras, em parceria com Sindicato Rural, Deputados Federais e Empresas parceiras, para fins de transformação em um Laboratório Multiusuário.
- **Adequar** gabinetes de trabalho para todos(as) os(as) docentes do Campus Toledo, no padrão das salas C-106 e C-107, seja em espaços individuais ou coletivos, à escolha dos interessados.
- **Realizar** uma reforma coordenada e sistematizada em todas as salas de aula, para eliminar infiltrações, pintar paredes com cores adequadas, instalar de murais, quadros e projetores de qualidade.
- **Empreender** esforços tanto na readequação da carga elétrica quanto na compra de aparelhos de ar condicionado para efetivar a climatização de todos os espaços do Campus Toledo: salas de aula, gabinetes docentes, ambientes administrativos, laboratórios, Bloco B, sala de monitoria, restaurante universitário, etc.
- **Empenhar** esforços para obtenção de PrevIncêndio e Alvarás de toda a infraestrutura física do Campus Toledo.
- **Licitar e implantar** o Campo Experimental de Geotecnia, para inauguração e uso já em 2026/1.
- **Reformatar** completamente o Ginásio de Esportes, melhorando condições de treinos e realização de jogos oficiais, readequando a quadra para condições oficiais, reforma dos vestiários, construção de arquibancadas, melhoria do telhado e iluminação, e demais reestruturações necessárias.
- **Realizar** a adequação do campo de futebol, com nivelamento, iluminação e alambrado, visando a prática segura de esportes e também o uso do espaço para exposições artísticas, culturais e similares.
- **Construir** uma quadra de areia com estrutura de drenagem, alambrado e arquibancada, para treino e prática de vôlei de praia, *beachtenis*, futevôlei e similares.
- **Construir** um Pórtico de Entrada do Campus, com cancelas, guarita e monitoramento por câmeras, ampliando a segurança do patrimônio público e privado nas dependências da universidade, e aprimorando a experiência universitária da comunidade acadêmica.
- **Reestruturar** as passarelas existentes, garantindo condições adequadas de passagem para veículos de emergência.
- **Executar** novas passarelas para melhorar o fluxo de circulação interna e o acesso entre os blocos, Restaurante Universitário, Biblioteca, Ginásio, Bloco Administrativo e Bloco K.
- **Ampliar e reestruturar** a cozinha do Bloco C, com mesas, sofá e ambiente climatizado, propiciando melhores condições e valorização aos servidores e terceirizados nos intervalos do café, evitando a permanência no corredor e em pé.
- **Ampliar** o conforto e ergonomia dos ambientes de convivência e descanso dos servidores e estudantes, com ampliação de decks, pergolados, criação de redários e praças, visando ambientes aconchegantes, úteis e com conforto visual.
- **Valorizar** os espaços de convivência e descanso para docentes, TAEs e terceirizados, reforçando o cuidado humano no ambiente de trabalho.
- **Construir e inaugurar** já em 2026/1 um patinetário nas imediações do Bloco B, em espaço coberto, com vigilância e pontos para recarga (conforme projeto já elaborado).

- **Aprimorar** os bicicletários do campus, com cobertura e maiores condições e segurança.
- **Instalar** sistema de iluminação nos estacionamentos, garantindo mais segurança e conforto aos usuários.
- **Ampliar** a cobertura de WiFi no Campus, com instalação de Access Points em locais necessários e estratégicos.
- **Expandir** o sistema de câmeras no campus para 180 unidades (conforme prévio estudo técnico), com software de gestão de imagens.
- **Adquirir** um novo veículo oficial, especialmente visando melhorar a segurança dos servidores que reiteradamente atendem a convocações ou demais deslocamentos necessários, especialmente em quilômetros maiores.
- **Construir e equipar** um estúdio multimídia para gravações, transmissões de conteúdo, aulas e *podcasts* institucionais, ampliando as ferramentas de divulgação da universidade, dos cursos, dos projetos de pesquisa e extensão, de divulgação científica, além de gravação de conteúdos didáticos.
- **Revisar** a demanda contratada da rede elétrica atual do Campus, através de estudo técnico.
- **Continuar** as negociações em curso com a Usina Hidrelétrica de Itaipú para a implantação de usinas fotovoltaicas no formato de cobertura para carros no estacionamento, visando suprir 100% da demanda energética do Campus Toledo, redirecionando os recursos que serão economizados (aproximadamente meio milhão de reais).
- **Aprimorar** o projeto de arborização do Campus, com ações de paisagismo, via “Comitê de Ações Estruturantes” e sua respectiva “Comissão de Áreas Verdes”.
- **Promover** acessibilidade universal em todos os espaços, garantindo segurança e conforto a toda a comunidade.
- **Realizar** a substituição dos pisos das salas de aula dos Blocos C e E, padronizando e elevando o conforto e a acessibilidade.
- **Manter** a busca por recursos, investimentos e adequações para acessibilidade do campus até extinguir todos os 116 apontamentos feitos pelo MPF no Laudo Técnico nº 639/2022 ANPEA/SPPEA/PGR.
- **Substituir** todos os pisos e guias táteis de salas de aula, corredores e auditórios do Campus Toledo que ainda não foram reformados, instalando novas guias no padrão das novas obras (Blocos B e K, por exemplo).
- **Instanciar** a partir de 2026/1 um plano de gerenciamento de manutenções preventivas a equipamentos laboratoriais, promovendo previsibilidade e transparência aos detentores das cargas patrimoniais.
- **Definir e divulgar** calendário de execução da manutenção preventiva e de reformas não emergenciais, dando previsibilidade e transparência para a comunidade acadêmica.
- **Empenhar** esforços para manutenção e modernização contínua da infraestrutura geral e dos espaços de convivência.
- **Revisar** contratos e serviços terceirizados, garantindo eficiência e qualidade dos serviços prestados.

Objetivo GPIC3: Consolidar uma comunicação institucional transparente, integrada e estratégica, que fortaleça o pertencimento, a credibilidade e a imagem da UTFPR-TD na comunidade acadêmica e regional.

Estrategicamente:

(i) Fortalecimento da Comunicação e da Marca Institucional; (ii) Gestão Integrada da Comunicação; (iii) Inovação, Tecnologia e Produção de Conteúdo; e (iv) Articulação Estratégica e Relações Externas.

Operacionalmente:

- **Consolidar** a marca UTFPR-TD como referência regional em educação, ciência e tecnologia, por meio de campanhas de comunicação, criação de produtos institucionais, campanhas de comunicação e ações colaborativas com estudantes e servidores, fortalecendo a imagem da universidade e sua integração com a sociedade.
- **Fortalecer** a comunicação externa, ampliando a presença da UTFPR-TD na região e impulsionando a captação de estudantes, parcerias e visibilidade institucional.
- **Promover** ações de marketing institucional integradas à extensão e à pesquisa, reforçando a imagem da UTFPR-TD como universidade pública de excelência e impacto social.
- **Estreitar** o relacionamento com a imprensa local e regional, assegurando ampla divulgação das ações acadêmicas, extensionistas, científicas e das formas de ingresso.
- **Fomentar** eventos de grande visibilidade institucional, como a ExpoUT, Masterclass de Física, ENDICT, ENDICT-Jr, eventos de competição em programação, robótica, campeonato de derivadas, *hackatons* e demais eventos de inovação, consolidando o reconhecimento da UTFPR-TD.
- **Manter** agenda contínua com autoridades e lideranças da sociedade civil organizada, fortalecendo vínculos e transformando-as em multiplicadoras das ações da UTFPR-TD.
- **Instituir** a Comissão Permanente de Comunicação e Marketing (CPCM), vinculada ao Comitê de Ações Estruturantes e coordenada pela ASCOM, com atuação integrada e permanente de promoção da marca UTFPR-TD, dos cursos de graduação e pós-graduação, dos projetos extensionistas, empresas juniores, incubadora Sprint e Usina do Conhecimento.
- **Constituir**, sob coordenação da CPCM, uma Rede de Comunicação Institucional, composta por pontos focais entre servidores e estudantes das coordenações, núcleos e setores administrativos, garantindo fluxo contínuo, articulado e eficiente de informações entre todas as instâncias do campus.
- **Ampliar e qualificar** a comunicação interna, otimizando a linguagem, periodicidade e acessibilidade dos informativos das Diretorias e setores, e **remodelar** informes das Diretorias e setores ligados à DIRGE, a fim de otimizar a frequência de e-mails enviados.
- **Criar** canais institucionais de escuta e participação, permitindo que servidores e estudantes proponham melhorias e relatem demandas de forma segura, com retorno transparente e efetivo.
- **Efetivar** o *Jornal Digital Update*, com edições regulares coordenadas pela ASCOM em parceria com estudantes, promovendo transparência, e atualização das informações para a comunidade interna da UTFPR-TD.
- **Implantar e equipar** o estúdio multimídia para gravações, transmissões, podcasts e produção de conteúdo científico, didático e institucional.
- **Incentivar** a criação de conteúdo para divulgação das atividades científicas, eventos, cursos, editais do Campus e processos de ingresso na universidade por meio do Youtube, Instagram e TikTok.
- **Ampliar e ofertar** capacitações permanentes em produção, divulgação audiovisual e gestão de redes sociais, qualificando servidores e estagiários que atuam direta ou indiretamente na comunicação institucional.
- **Divulgar** regulamentos e editais em linguagem acessível e visual atrativa, tornando a comunicação institucional mais inclusiva e compreensível.

EXPERIÊNCIA QUE GARANTE AVANÇOS.

PROF.
ELDER
DIRETOR

#VOTEELDER
#VOTEELDER
#VOTEELDER
#VOTEELDER



@elder.dirge_td



(45) 998253838



eschemberger@utfpr.edu.br

#VOTEELDER

PROF.
ELDER
DIRETOR