

Olá, como vai?!

Meu **plano de gestão** está organizado em **6 eixos**, que são:

- 1 | Ensino / Graduação
- 2 | Pesquisa e Pós Graduação
- 3 | Extensão, Relações Comunitárias, Empreendedorismo e Inovação
- 4 | Gestão, Planejamento, Infraestrutura e Comunicação
- 5 | Valorização, Capacitação e Bem-Estar dos Servidores
- 6 | Esporte, Cultura, Arte, Acessibilidade, Igualdade e Diversidade

Neste arquivo, você encontra o **detalhamento** do eixo **5: Valorização, a Capacitação e o Bem-Estar dos servidores**.

A “**Valorização, a Capacitação e o Bem-Estar dos servidores**” **são e permanecerão** eixos centrais desta gestão. O cotidiano da UTFPR-Toledo depende de estruturas e políticas, **mas muito mais das pessoas que aqui trabalham, criam, ensinam, planejam e transformam**.

Nosso compromisso é com **uma gestão que ouve, acolhe e investe em quem faz a universidade acontecer**. Meu compromisso é em **fortalecer ações de formação técnica, estimular o aprimoramento contínuo e reconhecer o mérito**, mas especialmente **promover ambientes de trabalho colaborativos, saudáveis e motivadores, priorizando o bem-estar físico e emocional, com especial atenção à ergonomia, à saúde mental e à convivência respeitosa**.

Acreditamos em uma cultura institucional pautada no **respeito, no pertencimento e na cooperação**, onde cada servidor se sente parte essencial da missão.

Valorizar pessoas é, acima de tudo, investir no futuro da universidade, e cada decisão será guiada pela convicção de que **diálogo, reconhecimento e humanidade** são as bases do nosso sucesso coletivo.

Para a **Valorização, Capacitação e Bem-Estar dos Servidores (VCBES)**, os **objetivos VCBES1 a VCBES5** e suas **estratégias** são apresentados a seguir.

Objetivo VCBES1: Gestão Democrática e Humanizada a fim de consolidar uma gestão participativa, próxima e transparente, que valorize as pessoas, incentive o diálogo e reconheça o trabalho de quem faz a UTFPR-TD acontecer.

Estrategicamente

(i) Governança Participativa e Transparência; (ii) Valorização e Reconhecimento dos Servidores; (iii) Desenvolvimento Humano e Gestão de Pessoas; (iv) Segurança, Estrutura e Qualidade de Vida no Trabalho.

Operacionalmente:

- **Aprimorar** a atuação do Conselho de Campus, aproximando-o do modelo dos Conselhos Superiores, com pautas relatadas, análises de mérito e votação após debate qualificado.
- **Simplificar** fluxos e processos administrativos, buscando eficiência sem perder a legalidade, valorizando soluções criadas internamente pelos servidores, como iniciado na DIREC.
- **Manter** uma relação direta, transparente e constante entre a Direção-Geral e os servidores, reforçando a escuta ativa, a confiança mútua e a participação efetiva nas decisões do Campus.
- **Somar** esforços com a categoria dos TAEs e suas representações (CIS, SINDITEST e entidades nacionais), dialogando com a Reitoria e órgãos federais para o avanço de pautas estruturantes como:
 - Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC);
 - Jornada de 30 horas sem redução remuneratória;
 - Cumprimento integral do Acordo de Greve nº 11/2024;
- **Realizar** estudo para criação da Associação de Servidores da UTFPR-Toledo (ASSUTEF-TD), visando ampliar benefícios regionais (convênios, planos de saúde, lazer, viagens e eventos).
- **Mapear** competências e interesses dos TAEs para possíveis mudanças de lotação, com transparência e anuência da CIS, estimulando a rotatividade planejada entre setores.
- **Reivindicar** permanentemente a ampliação do quadro de TAEs, priorizando cargos estratégicos (Analista de TI, Assistente em Administração, Bibliotecário, Engenheiro de Área, Psicólogo, Técnico de Laboratório e Técnico em Assuntos Educacionais (listados alfabeticamente)) e cursos com sobrecarga de trabalho, em diálogo contínuo com a Reitoria e o MEC.
- **Fortalecer** a política de valorização dos TAEs no PGD (Programa de Gestão e Desempenho), reconhecendo boas práticas, promovendo qualidade de vida e reforçando o compromisso humano da gestão, incluindo os Técnicos de Laboratório – decisão administrativa corajosa e pioneira na UTFPR toda, pelo Campus Toledo.
- **Reivindicar** permanentemente a ampliação do quadro docente, priorizando a recomposição dos cursos ainda sem o quantitativo mínimo pactuado e com sobrecarga de horas-aula (acima de 12h semanais por docente, de graduação e pós-graduação), como demandas estratégicas na criação de novos cursos.
- **Promover** um ambiente de trabalho democrático, colaborativo e humanizado, pautado no diálogo, na escuta ativa e na valorização das pessoas, fortalecendo uma gestão conciliadora, participativa e comprometida com o respeito e o reconhecimento de todos os servidores e equipes terceirizadas.

Objetivo VCBES2: Desenvolvimento e Valorização Profissional, promovendo o crescimento humano e profissional de cada servidor, investindo em formação contínua, reconhecimento e qualidade de vida.

Estrategicamente

(i) Formação e Qualificação Contínua; (ii) Desenvolvimento Humano e Bem-Estar; (iii) Valorização e Reconhecimento Profissional; (iv) Cultura Organizacional e Aprendizado Contínuo

Operacionalmente:

- **Fomentar** a qualificação permanente dos servidores, ampliando oportunidades de capacitação e garantindo o pleno usufruto da Licença-Capacitação.
- **Promover** cursos preparatórios (como ANPAD ou similares) aos TAEs interessados em ingressar na pós-graduação.
- **Incentivar** a formação docente em metodologias inovadoras (tecnologias digitais, PBL, *design thinking*, gamificação), fortalecendo o ensino criativo e dinâmico.
- **Assegurar** vagas de afastamento para pós-graduação e capacitação de TAEs e docentes, reconhecendo mérito e incentivando o crescimento acadêmico e profissional.
- **Pleitear** junto às instâncias superiores novo e imediato edital de afastamento para TAEs para o Campus Toledo, oportunizando a saída de afastamento ainda em 2026/1.
- **Manter** a política de concessão de ADS-Pós, conforme tem sido praticado, possibilitando docentes e especialmente TAEs tenham melhores condições de cursar mestrado e doutorado.
- **Promover** formações culturais e artísticas (teatro, canto, fotografia, pintura) como instrumentos de desenvolvimento emocional e qualidade de vida no trabalho.
- **Estimular** a participação de TAEs e docentes em projetos de extensão e integração comunitária, fortalecendo o vínculo entre conhecimento e sensibilidade social.
- **Garantir** a presença ativa do Campus Toledo em conselhos e comissões institucionais que definem critérios de avaliação e valorização funcional dos servidores.
- **Manter e fortalecer** a política de valorização dos TAEs no Campus, assegurando a participação de todos e todas os(as) TAEs no Programa de Gestão e Desempenho (PGD) — incluindo Técnicos(as) de Laboratório, iniciativa pioneira e **corajosa** protagonizada pela atual gestão do Campus Toledo — reconhecendo resultados, incentivando boas práticas, consolidando uma cultura de eficiência com foco humano, fomentando qualidade de vida e melhora de saúde mental.
- **Proporcionar** formações administrativas e técnicas de alta qualidade, bem como culturais especialmente no período de planejamento, promovendo atualização e integração das equipes.
- **Endossar e apoiar** a implantação da Portaria de Menção Elogiosa da UTFPR, solicitando a delegação de competência à Direção-Geral para sua emissão, como instrumento de reconhecimento e valorização dos servidores e servidoras do Campus Toledo que se destacam por sua dedicação e compromisso.

Objetivo VCBES3: Cultura de Cuidado, Saúde e Bem-Estar, para fortalecer uma cultura institucional de cuidado com as pessoas, priorizando saúde, equilíbrio emocional e qualidade de vida no trabalho.

Estrategicamente

(i) Cuidado e Saúde Integral; (ii) Convivência e Pertencimento; (iii) Ambientes Saudáveis e Humanizados]

Operacionalmente:

- **Promover** e **consolidar** políticas permanentes de saúde mental e qualidade de vida, com ações preventivas que cuidem das pessoas antes que os problemas se tornem crises.
- **Valorizar** os TAEs no PGD e em ações de saúde mental, mantendo a cultura de eficiência com foco humano e bem-estar emocional.
- **Fazer** valer ao **prestar** toda assessoria administrativa ao reconhecimento da insalubridade, especialmente àqueles servidores que têm contato com materiais perigosos – especialmente **TAEs** que atuam em laboratórios – Demanda urgente, que permanecerá tendo apoio irrestrito!
- **Melhorar** continuamente os espaços de convivência e descanso (cozinha do Bloco C, deques, redários, pergolados), unificando conforto, ergonomia e acolhimento.
- **Manter** e **aprimorar** o contrato de copeiragem e fornecimento de café dos servidores, incluindo a disponibilização de frutas, como gesto simbólico e real de cuidado com o cotidiano dos servidores.
- **Ampliar** e **reestruturar** a cozinha do Bloco C, ampliando-a para um ambiente climatizado, confortável e acolhedor, com mesas e sofás, que promova o bem-estar e a valorização dos servidores e terceirizados nos intervalos de trabalho, fortalecendo a convivência e o cuidado humano no cotidiano do campus.
- **Consolidar** e **ampliar** projetos de convivência e eventos artístico-culturais (UTFGo, UTFestival, Festa Junina, Confraternizações), que promovam saúde, alegria e pertencimento.

Objetivo VCBES4: Infraestrutura Sustentável e Humanizada, para garantir espaços físicos acolhedores, sustentáveis e acessíveis, que melhorem a experiência de trabalho, estudo e convivência no Campus.

Estrategicamente

(i) Infraestrutura e Ambientes de Convivência; (ii) Sustentabilidade e Eficiência Energética; (iii) Acessibilidade e Inclusão; (iv) Segurança e Tecnologia.

Operacionalmente:

- **Melhorar** continuamente os ambientes de trabalho de TAEs e Docentes, garantindo condições adequadas, ergonômicas e inspiradoras para o pleno desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas.
- **Adequar** gabinetes de trabalho docentes com padrão ergonômico e estético similar às salas C-106 e C-107.
- **Realizar** reforma geral das salas de aula, com climatização, iluminação, pintura e quadros de qualidade, valorizando o ambiente de ensino.
- **Readequar** a carga elétrica e adquirir equipamentos para climatização total do campus (salas, laboratórios, RU, gabinetes, setores administrativos).
- **Manter** e **aprimorar** políticas de logística sustentável e gestão de resíduos, estimulando o consumo consciente e a redução de impactos ambientais.
- **Implantar** academia ao ar livre e **firmar** parcerias para atividades físicas e de relaxamento (yoga, alongamento, artes marciais), em conformidade com o art. 103 do Regimento dos Campi.

- **Reformar** o Ginásio de Esportes (padrões oficiais de quadra, vestiários, arquibancadas, iluminação e telhado), e construir uma quadra de areia para práticas esportivas, recreação e torneios internos.
- **Executar** novas passarelas de ligação entre blocos, RU, Ginásio e demais, ampliando conforto e mobilidade.
- **Ampliar** mecanismos de segurança no Campus, tais como:
 - Construção do Pórtico de Entrada do Campus (cancelas, guarita e monitoramento por câmeras), para ampliar a segurança do patrimônio público e privado nas dependências da universidade;
 - Melhorar bicicletários e construir o patinetário já projetado, para cuidado e segurança destes meios de transporte dos servidores;
 - Ampliar o sistema de iluminação nos estacionamentos, para maior segurança e conforto;
- **Adquirir** novo veículo oficial, assegurando deslocamentos institucionais com mais segurança e eficiência.
- **Ampliar e adequar** a demarcação de vagas especiais no campus para idosos, gestantes e pessoas com deficiência (PcD), em conformidade com a Lei nº 13.146/2015, reforçando o compromisso institucional com a acessibilidade, o respeito e a inclusão.
- **Ampliar** os sistemas de segurança digital, com soluções sustentáveis e acessíveis que garantam eficiência operacional, proteção patrimonial e qualidade de vida à comunidade acadêmica.

Objetivo VCBES5: Integração, Cultura e Pertencimento Comunitário, para fortalecer o sentimento de comunidade e orgulho pela UTFPR-TD, promovendo integração, respeito, diversidade e convivência positiva.

Estrategicamente

(i) Cultura e Pertencimento Institucional; (ii) Integração Esportiva e Comunitária; (iii) Respeito e Diversidade.

Operacionalmente:

- **Promover** eventos integradores e confraternativos entre servidores, estudantes e terceirizados, reforçando os laços humanos e o espírito de equipe.
- **Estimular** atividades esportivas, eletrônicas, artísticas e culturais, criando momentos de convivência e inclusão entre todos os segmentos.
- **Fomentar** arte e cultura como meios de aprendizado e cidadania, valorizando o talento e a expressão da comunidade acadêmica.
- **Fortalecer** o sentimento de pertencimento e orgulho institucional, por meio de ações que consolidem cooperação e identidade com a UTFPR-Toledo.
- **Implementar e reforçar** políticas de prevenção e enfrentamento ao preconceito, discriminação e assédio moral ou sexual, construindo um ambiente seguro, justo e respeitoso.
- **Promover** eventos integradores, atividades esportivas, artísticas e culturais entre servidores e equipes terceirizadas, fortalecendo laços comunitários, vínculo institucional, convivência saudável e valorização das relações humanas no cotidiano do Campus, potencializando o sentimento de pertencimento à UTFPR-TD.

A UTFPR que Cuida das Pessoas!

“Cuidar de quem cuida da universidade é o primeiro passo para transformar o trabalho em propósito, o campus em comunidade e o cotidiano em pertencimento.”

EXPERIÊNCIA QUE GARANTE AVANÇOS.

PROF.
ELDER
DIRETOR



@elder.dirge_td



(45) 998253838



eschemberger@utfpr.edu.br

#VOTEELDER

PROF.
ELDER
DIRETOR